Comparto Funzioni Locali

ENTE COMUNE DI ARSIE'

Provincia di Belluno

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2023

Relazione illustrativa

ai sensi dell'art. 8, c.7 del CCNL 16/11/2022

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		**Anno 2023**
Composizione della delegazione trattante		Presidente delegazione di parte pubblica Comune di Arsié Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL RSU Comune di Arsié
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Arsie'
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Sottoposizione al Revisore dei Conti, onde consentire il controllo previsto per il costo della contrattazione decentrata integrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	Con delibera del Consiglio n. 20 del 27.07.2022 è stato approvato il DUP 2023-2025, riportante nella sezione operativa i dati risultanti dal bilancio di previsione. Con delibera del Consiglio n. 7 del 04.04.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 con i relativi allegati.

	di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera della Giunta n. 36 del 29.04.2023, è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 con la sezione relativa al Piano Triennale del fabbisogno di personale, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano Performance e i relativi allegati tra i quali il Piano delle Azioni Positive (PAP).
		Per quanto di competenza sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013.

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

-illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Articolo 2 – Oggetto

Articolo 3 – Riparto delle risorse stabili e variabili

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri, definiti dalla contrattazione territoriale vigente nell'anno in questione:

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009.

Si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 5 e 6 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente presso il Comune di Arsié, la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati da ogni ente ed in particolare dal piano delle performance, oltre che ai fattori comportamentali.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità: il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative viene confermato per l'anno 2023 come già attribuite.

ARSIE', 15.12.2023

Presidente della delegazione di parte pubblica
Plozner Mauro