

Comparto Funzioni Locali

ENTE

_____ COMUNE DI ARSIE' _____

Provincia di Belluno

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2023**

Relazione tecnico - finanziaria

ai sensi dell'art. 8, c.7 del CCNL 16/11/2022

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 40 del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, si redige la presente relazione tecnico finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa parte economica 2023.

Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023

La quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, effettuata dal Responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge e successivamente approvata come segue:

- deliberazione Giunta Comunale n. 98 del 28.11.2023 concernente la Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023”;
- deliberazione di Giunta n. 101 del 09.12.2023 concernente gli Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali del Comune di Arsié”;

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

- CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse “decentrate” da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- art. 9 – comma 2 bis - del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;
- comma 604 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) che, al fine di dare attuazione a quanto sopra, ha disposto che le modalità e i criteri per l'incremento in argomento dovranno comunque essere stabiliti nel CCNL 2019 – 2021;
- accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale parte normativa per il triennio 2023-2025 sottoscritto l'08/11/2023.

FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESERCIZIO 2023

Sintesi della costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023	
RISORSE STABILI Incluse somme non soggette al limite	80.374,14
RISORSE VARIABILI Incluse somme non soggette al limite	30.000,00
DECURTAZIONI	20.374,14
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (Somme a disposizione)	60.000,00

Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate espressamente dal CCDI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dalla pre-intesa le somme di seguito indicate relative alle destinazioni fisse (disposizioni CCNL o progressioni economiche pregresse).

- l'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art.33 del CCNL del 22/01/2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo dalle risorse di cui all'art.80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021;
- le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti.

Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da contratto integrativo somme di parte stabile e variabile come di seguito indicate:

Per l'anno 2023, la progressione economica all'interno delle Aree (art. 52, c. 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001), viene attuata mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

In via prioritaria le risorse stabili del fondo verranno utilizzate per corrispondere i trattamenti economici fissi a carico del fondo stesso (es. indennità di reperibilità, di condizioni lavoro, di comparto, di specifiche responsabilità, di maneggio valori).

Per quanto riguarda i compensi per la performance organizzativa, si prevede che le risorse disponibili, al netto di quanto erogato per i predetti istituti, vengano erogate secondo i criteri previsti dagli artt. 5 e 6 del CCDIT parte normativa 2023-2025 e il sistema di valutazione vigente nel Comune di Arsici; la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati.

Sezione III – Misure in fase di attuazione

L'Amministrazione intende attuare un piano di welfare aziendale, con una somma disponibile di € 5.000,00.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.000,00
Risorse variabili	30.000,00
Totale	90.000,00

Sezione V – Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, comparto ...) sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

Si attesta

- Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
- L'erogazione nel rispetto del CCNL vigente e dei criteri individuati nel CCDIT.
- Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni all'interno dell'area).

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa

Utilizzo del Fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti	Sul totale delle somme a disposizione	
	IMPORTO	%
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 6.500,00	10,8
Progressioni economiche storiche	€ 23.500,00	39,2
Indennità di turno	€ -	-
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00	2,5
Indennità di reperibilità	€ 6.500,00	10,8
Indennità per specifiche responsabilità	€ 350,00	0,6
Altre indennità area vigilanza	€ -	-
Indennità maneggio valori	€ 350,00	0,6
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	€ 38.700,00	64,5

Utilizzo del Fondo per istituti regolati in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2023 e non già indicate sopra	IMPORTO	%
Progressioni economiche contrattate nell'anno 2023	€ -	-
Indennità di turno	€ -	-

Indennità condizioni di lavoro	€	-
Indennità di reperibilità	€	-
Indennità per specifiche responsabilità	€	-
Welfare aziendale integrativo	€	8,3
Premi collegati alla performance organizzativa	€	27,2
Premi collegati alla performance individuale	€	-
Premio maggiorazione (art.11 CCDIT 2019/2021)	€	-
Premi da Piani di razionalizzazione	€	-
Risorse a destinazione vincolata (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione IMU TARI, ISTAT ecc.)	€	
	30.000,00	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO anno 2023	€	35,5
	21.300,00	
TOTALE UTILIZZO	€	64,5
	38.700,00	
EVENTUALI RISORSE ANCORA DISPONIBILI	€	
	-	

MODULO 4 - Compatibilità' economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Costituzione fondo	Fondo Anno 2023	Fondo Anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	80.374,14	63.310,16	17.063,98
Decurtazioni	20.374,14	17.310,16	- 3.063,98
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	60.000,00	46.000,00	14.000,00
RISORSE VARIABILI			
Incentivi per funzioni tecniche	25.000,00	3.000,00	22.000,00
Incentivi per rilevazioni ISTAT	5.000,00	0,00	5.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	30.000,00	3.000,00	27.000,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	90.000,00	49.000,00	41.000,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo trova stanziamento a bilancio nelle voci contabili previste in bilancio (voci stipendiali, salario accessorio ed oneri riflessi).

ARSIE', 15-12-2023

Responsabile Servizio economico Finanziario
Plozner Mauro

